Принято
Общим собранием работников
МКОУ «Самойловская начальная
общеобразовательная школа»
Протокол от «30» августа 2018 г.
№ 1

Утверждено
Приказом от «31» августа 2018 г.
№ 31

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Самойловская начальная общеобразовательная школа»
(МКОУ «Самойловская НОШ»)

Положение
о распределении Фонда стимулирования

I. Общие положения.

1. Положение о распределении Фонда стимулирования (далее - Положение) является локальным актом МКОУ «Самойловская НОШ» (далее - Школа).
2. Настоящее Положение предусматривает осуществление выплат стимулирующего, поощрительного и премиального характера работникам Школы в 2018-2019 учебном году.

Настоящее Положение разработано в соответствии с "Положением о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности", утвержденным Постановлением Правительства Ленинградской области от 15.06.2011 № 173 (ред. от 30.12.2015), Постановлением администрации Бокситогорского муниципального района «Об утверждении новой редакции Положения о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях Бокситогорского муниципального района и муниципальных казенных учреждениях Бокситогорского муниципального района по видам экономической деятельности» № 1314 от 14.10.2014 г (с последующими изменениями), Постановлением администрации Бокситогорского муниципального района от 04.09.2017 года № 1064 и Уставом школы.

3. Данное Положение разрабатывается и принимается на общем собрании работников. Изменения в Положением вносятся и утверждаются приказом по школе по согласованию с представителем трудового коллектива.
4. Положение разрабатывается и принимается на каждый учебный год и является обязательным при ежемесячном распределении Фонда стимулирования и начислении заработной платы работникам Школы.
5. Фонд стимулирования распространяется на всех работников Школы. Распределение Фонда стимулирования осуществляет Комиссия для распределения Фонда стимулирования (далее Комиссия), состав которой утверждается приказом по школе. Общая сумма Фонда стимулирования устанавливается Комитетом образования администрации Бокситогорского муниципального района при проведении тарификации.

6. Выплаты из Фонда стимулирования выплачиваются на основании приказа по школе ежемесячно, издаваемым директором школы, на основании решения Комиссии.
7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников Школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
8. Распределение Фонда стимулирования производится в целях стимулирования работников школы к качественному результату труда и создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании школы.
9. Выплаты из Фонда стимулирования начисляются за фактически отработанное время. За период нахождения работников в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности, выплаты не начисляются.
10. Размер стимулирующих выплат Комиссия вправе сократить или снять:

- за нарушение Устава Школы;
- за нарушения действующего законодательства в сфере образования.

Комиссия вправе устанавливать дополнительную стимулирующую и (или) премиальную выплату работнику за особые успехи, по ходатайству администрации и т.д. не представленные в настоящем Положении.

I. Выплаты стимулирующего характера по школе.

Работникам школы устанавливаются стимулирующие выплаты с учётом следующего перечня:

1. Персональная надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам (обозначена в тарификационном списке):

- имеющим высшую квалификационную категорию – 30 %;
- имеющим первую квалификационную категорию – 20 %;

Наличие действующей квалификационной категории должно быть подтверждено соответствующим документом аттестационной комиссии.

Назначение и изменение размеров персональной надбавки за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня принятия решения аттестационной комиссией.

2.Работникам, имеющим почетные звания при условии соответствия занимаемой должности и вида экономической деятельности учреждения присвоенному званию, если иное не установлено настоящим Положением, устанавливается персональная надбавка в размере от 2000 до 6000 рублей за звание: «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физкультуры и спорта», «Народный учитель».

3. Надбавка за ученую степень кандидата педагогических наук в размере 5500 рублей.

4.Работникам, имеющим отраслевые (ведомственные) награды – Почётная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, устанавливается персональная надбавка в размере от 2000 до 5000 рублей.

При наличии у работника нескольких почетных званий (званий) персональная надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

*5 . **За стаж работы - штатным педагогическим работникам:***

более 20 лет — от 1000 руб. - 2000 рублей.

Сумма выплаты указана для нагрузки не менее 1 ставки. При нагрузке менее ставки величина доплаты уменьшается пропорционально установленной нагрузке.

6.* За *сложность, интенсивность работы:

- педагогический персонал:
500 — 3000 рублей – интенсивность и сложность работы в условиях класса – комплекта;
- учебно – вспомогательный и обслуживающий персонал:
500 – 3000 руб. – сложность и интенсивность работы младшего воспитателя;
500 – 3000 руб. – сложность и интенсивность работы главного бухгалтера;
300 — 2500 рублей — интенсивность и сложность в работе обслуживающего персонала (кладовщик, уборщик помещений, повар, подсобный кухонный рабочий, дворник).

7. За выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса:
500 — 3500 руб. - ведение внеурочной деятельности в рамках ФГОС;
1000 – 4000 руб. – ответственный по учебно – воспитательной работе в 1-4 классах;
200 - 600 руб. – работа классного руководителя с библиотечным фондом;
1000 - 1500 рублей – руководство ШМС;
500 – 1000 рублей – организация и проведение родительского лектория (по мере проведения);
400 — 2500 руб. - организация внеклассной деятельности (участие в праздниках (исполнение ролей); проведение праздников, внеклассных мероприятий, анализ мероприятий;
500 – 2000 руб. - эффективное сотрудничество с родителями в образовательном процессе: организация родительского всеобуча, наличие действующего родительского комитета и системы работы с родителями по совместному воспитанию и обучению, отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся;
200 – 3000 руб. - ведение документации согласно должностным инструкциям без замечаний, методическая работа (наличие и ведение портфолио педагога);
500 - 2000 руб. – составление плана работы в 1-4 классах на учебный год (воспитательной и др.);
300 - 2500 руб. – повышение квалификации, переподготовка;
до 7000 рублей – организация летней оздоровительной работы – начальник лагеря;
до 3500 рублей - организация летней оздоровительной работы – воспитатель лагеря.

300 - 2500 рублей - проведение всех видов порученных работ без замечаний и в срок (учебно – вспомогательный и обслуживающий персонал).

8. За успешное и добросовестное исполнение работником дополнительных обязанностей в соответствующем периоде:
500 - 2500 рублей – ведение делопроизводства (ежемесячно);
1000 - 2000 рублей — заполнение электронного мониторинга КПМО (ежемесячно);
1000 - 2000 рублей - организация работы по еженедельному обновлению материалов школьного сайта (ежемесячно);
1000 – 3500 руб. – работа в АИС «Электронный детский сад»;
1000 – 2500 рублей – заполнение мониторинга «Одарённые дети Ленинградской области»;
2500 рублей – анализ работы за учебный год (ответственный по УВР в начальных классах, воспитатели д/групп);
Доплата за мониторинги в рамках реализации ФГОС НОО, ФГОС ДО: внеурочной деятельности по ФГОС — до 3000 руб., мониторинг формирования УУД — до 2500 руб., мониторинг образовательных результатов обучающихся 4 класса – до 2500 руб., проведение и анализ ВПР – 500 – 2500 руб.;
300 - 900 рублей – выполнение функций младшего воспитателя в другой группе (за 1 день) (по мере необходимости);
400 - 1000 рублей – выполнение функций воспитателя в другой группе (за 1 день) (по мере необходимости);
400 -2000 руб. - выполнение обязанностей директора школы (в период отпуска)

400 – 2000 рублей — выполнение функций ответственного за тепловое хозяйство (ежемесячно);
200 – 2000 руб. - выполнение функций ответственного по противопожарной безопасности;

500 - 2000 рублей - выполнение функций ответственного за организацию горячего питания, за оформление документации (ежемесячно);
1500 рублей – работа на пришкольном участке (ежемесячно с мая по сентябрь);
500 - 2000 руб. - размещение информации на сайте школы, работа с сайтом Апостроф, работа на сайте РГИС;
500 – 1000 руб. - доплата председателю комиссии по распределению стимулирующих выплат из ФНД за оформление документации.

9. За успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде:
1000 - 10000 рублей – подготовка к началу нового учебного года (администрация);
1000 — 5500 рублей - подготовка к началу нового учебного года (педагогический персонал);
500 - 4000 рублей – подготовка к началу нового учебного года (технический персонал);
500 – 3000 рублей – ежемесячная доплата главного бухгалтера;
1000 - 2500 рублей – гл.бухгалтеру за работу с официальным сайтом РФ в сети Интернет для размещения информации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг (ежемесячно);
500 -3500 руб. - выполнение обязанностей контрактного управляющего;
300 - 2000 руб. - качественное ведение документации.

*10. **За творчество и применение в работе современных форм и методов организации урочной и внеурочной деятельности:***
100 – 2500 рублей - использование ИКТ и НИТ в учебно-воспитательном процессе;
500 - 1000 рублей – работа классного руководителя в открытом доступе через «Дневник.RU»;
500 – 1000 рублей – организация и проведение школьных декад, олимпиад (по мере проведения);
500 - 3000 рублей – участие в конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях учащихся на уровне района (за участие одного обучающегося - по мере участия).

*11. **За участие в особо важных мероприятиях и поощрения за призовые места в особо важных мероприятиях (для педагогических работников):***
до 3000 рублей – подготовка к участию в районных конкурсах (очных) для педагогических работников;
до 5000 рублей – участие в районных конкурсах (очных) для педагогических работников;
до 10000 рублей - победитель (педагогический работник) в районных конкурсах (очных);
до 7000 рублей – подготовка к участию в областных конкурсах (очных) для педагогических работников;
до 10000 рублей – участие в областных конкурсах (очных) для педагогических работников;
до 15000 рублей - победитель (педагогический работник) в областных конкурсах (очных);
до 10000 рублей – подготовка к участию во всероссийских конкурсах (очных) для педагогических работников;
до 15000 рублей - участие во всероссийских конкурсах (очных) для педагогических работников;
до 20000 рублей - победитель (педагогический работник) во всероссийских конкурсах (очных).

500 - 3000 руб. – участие педагогических работников в заочных конкурсах регионального уровня;
500 - 4000 руб. - участие педагогических работников в заочных конкурсах всероссийского уровня;
500 -5000 руб. – победитель (педагогический работник) в заочных конкурсах регионального уровня;
500 - 4000 – призовые места в заочных конкурсах регионального уровня;
500 - 7000 руб. - победитель (педагогический работник) в заочных конкурсах всероссийского уровня;
500 -5500 руб.– призовые места в заочных конкурсах всероссийского уровня;
1000 – 3000 рублей – открытые уроки, занятия в дошкольной группе, классные часы на уровне школы (по мере проведения);
2000 – 5000 рублей – открытые уроки, занятия в дошкольной группе, мастер – классы на уровне района (по мере проведения);
5000 рублей – организация семинаров и совещаний районного уровня на базе школы (по мере проведения);
2500 рублей – участие в семинарах (выступление, доклады) районного уровня на базах учреждений района (по мере участия).
4000 рублей – участие в семинарах (выступление, доклады) областного уровня на базах учреждений района и области (по мере участия).

12. ***Поощрение педагогических работников за подготовку победителей и призёров конкурсов для учащихся, воспитанников:***
до1000 рублей, 800 рублей,600 рублей - I ,II, III места в районных конкурсах;
до 2000 рублей, до 1500 рублей, до1000 рублей - I ,II, III места в областных конкурсах;
до 2500 рублей, до 2000 рублей, до 1500 рублей - I ,II, III места в российских конкурсах.
13. Стимулирующая выплата директору школы назначается ежемесячно в соответствии с распоряжением администрации Бокситогорского муниципального района Ленинградской области.
14. Работникам могут быть назначены дополнительные выплаты стимулирующего и поощрительного характера необозначенные в Положении, по решению Комиссии для распределения Фонда стимулирования.

I. Выплаты стимулирующего характера работникам дошкольных групп

В целях осуществления стимулирования педагогических работников дошкольных групп и доведения их заработной платы до необходимого уровня, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
ежемесячные стимулирующие выплаты (выплачиваются за фактически отработанное время):
до 3000 руб. – воспитателю (за 1 ставку и более);
до 2500 руб. – музыкальному руководителю (за 0,5 ставки).

- *педагогический стаж:*
500 - 3000 руб. – от 10 лет (воспитатели д/групп) (ежемесячно, за фактически отработанное за месяц время);
500 - 2500 руб. - от 10 лет (музыкальный руководитель) (ежемесячно, за фактически отработанное за месяц время);
- *работа в условиях разновозрастной группы:*

1000 - 4000 руб. – воспитатели (за 0,5 ставки и более), (ежемесячно, за фактически отработанное за месяц время), (сложность и интенсивность работы в разновозрастной группе);
1000 – 1500 рублей – музыкальному руководителю (ежемесячно);

200 – 3000 рублей - позитивные результаты применения в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (снижение заболеваемости, уменьшение количества дней, пропущенных воспитанниками по болезни):
- высокая посещаемость группы воспитанниками;
- организация фикультурно-оздоровительной работы;
-соблюдение режима дня в группе;
- формирование комфортной образовательной среды;
- выполнение требований к проведению прогулок.
400 - 3000 руб. - отсутствие травматизма среди воспитанников и педагогов во время образовательного процесса;
1000 – 4000 руб. – мониторинг «Электронный детский сад»;
400 – 3000 руб. – качественное ведение документации согласно должностным инструкциям без замечаний, методическая работа (наличие и ведение портфолио воспитателя, музыкального руководителя; работа по теме самообразования в соответствии с ФГОС ДО)
400 – 3000 руб. - Исполнительская дисциплина:
- соблюдение сроков предоставления отчётности, выполнение поручений;
- участие педагога в общественных мероприятиях (субботники, торжественные мероприятия, ремонтные работы и т.д.
- экономия водо и эергоресурсов.
500 – 3000 руб. - эффективное сотрудничество с родителями в образовательном процессе:
- работа по своевременному внесению платы за присмотр и уход за детьми, (профилактика задолженности);
- организация родительского всеобуча, наличие действующего родительского комитета и системы работы с родителями по совместному воспитанию и обучению,
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников;
- обновление материалов в уголке для родителей;
- выставки детских работ;
- привлечение родителей к деятельности ОО;
500 – 2000 руб.- выполнение плана дето-дней

- *внеурочная деятельность педагогов (организация и проведение праздников и др. мероприятий):*
1000 - 3000 рублей – педагоги;
1000 – 3000 рублей – музыкальный руководитель;
500 – 3000 руб. - работа в рамках ФГОС ДО (программы в соответствии с ФГОС ДО,
- *использование современных ИКТ, наглядности и ТСО;* самообразование в соответствии с ФГОС ДО*; ведение документации)*
Подготовка и организация открытого мероприятия:
500 – 3000 - воспитатели;
500 – 3000 рублей - музыкальный руководитель.
400 – 2000 рублей - эстетическое оформление предметно — развивающей среды групповых комнат с учётом возрастных особенностей воспитанников и санитарных норм;
1500 рублей – повышение квалификации (наличие удостоверения о повышении квалификации за последние 3 года);
300 - 2500 руб. – стимулирующая выплата молодому специалисту (стаж работы от 0 до 5 лет);

II. Премиальные выплаты.

Премирование работников производится по результатам работы в целях поощрения работников за выполненную работу:

до 2000 рублей – учителям начальных классов по итогам триместра (100 %успеваемость и качество знаний учащихся не менее 55 % по начальным классам);

до 3000 рублей - высокие результаты КПИ (качество знаний выше 70%);

до 3000 рублей – учителям начальных классов по итогам учебного года (100 % успеваемость и качество знаний не менее 55 % по начальным классам);

до 2500 рублей – главному бухгалтеру по итогам работы и сдачи отчётности за полугодие;

до 3500 рублей - главному бухгалтеру по итогам работы и сдачи отчётности за 9 месяцев;

до 5000 рублей - главному бухгалтеру по итогам работы и сдачи отчётности за год;

500 - 2000 руб.- анализ учебно-воспитательной работы за учебный год;

- надбавки за грамоты Главы района- до 2500 руб., благодарности Главы района– до 1700 рублей; грамоту КОиПО района – до 2500 рублей, Лен. Области – до 3500 рублей, Благодарность ЗАКСа – 3700 рублей, Почётный диплом ЗАКСа – 4000 рублей; школьная грамота – 800 рублей.

Педагогическим работникам могут быть назначены дополнительные выплаты стимулирующего и поощрительного характера необозначенные в Положении, по решению Комиссии для распределения Фонда стимулирования и (или) решения собрания трудового коллектива.

Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью
7 (
листа (ов)
Директор школы
Т.Р. Торчинина